

# ÉVALUATION DE L'ACTION EXPÉRIMENTALE « ACCOMPAGNEMENT INTENSIF VERS L'EMPLOI DES BÉNÉFICIAIRES DU RSA DE MOINS DE 6 MOIS » 2016 – 2017



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# SOMMAIRE

- I. Présentation du dispositif
- II. Objectifs poursuivis
- III. Déroulement du dispositif
- IV. Evaluation chiffrée
- V. Plus-value de l'action
- VI. Les évolutions 2018 – 2020
- VII. Planning 2018



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# PRÉSENTATION DU DISPOSITIF

**Le projet vise donc à mobiliser activement et intensivement vers l'emploi les allocataires du RSA.**

- Cet accompagnement est de 5 semaines suivi d'entretiens individuels mensuels sur 6 mois
- Il est du lundi au vendredi de 9h à 17h.
- L'accompagnement se fait en collectif avec des temps individuels.

**Le public cible est :**

- 100 allocataires essonniers du RSA de moins de 36 ans venant d'ouvrir leurs droits, en orientation emploi ou social.



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# OBJECTIFS POURSUIVIS

## Les finalités de l'action seront donc :

- la reprise d'emploi qualifié ou non;
- l'entrée en formation;
- l'orientation vers une action du PDI dans l'objectif d'un retour à l'emploi;
- l'orientation vers une référence sociale si l'accès à l'emploi ou à la formation est conditionné à un soutien social préalable et à des démarches visant la levée de freins.

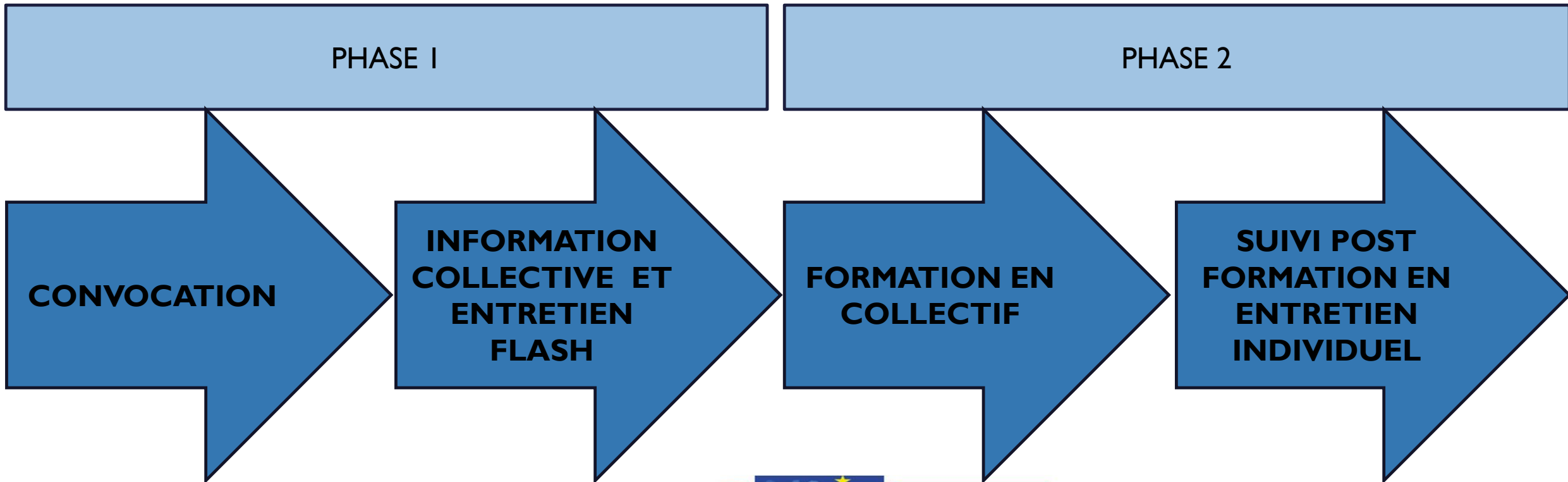
**L'objectif prioritaire du projet est la sortie du dispositif RSA.**



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# DÉROULEMENT DU DISPOSITIF

Chaque étape est définie selon un retro-planning qui dépend des dates de formation.



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# PHASE I : INFORMATIONS COLLECTIVES & RECRUTEMENT

Cette phase est menée par Horizons et chaque MDS sur chaque territoire. Elle implique les RTISP et selon les territoires Pôle Emploi.

Accueil du public



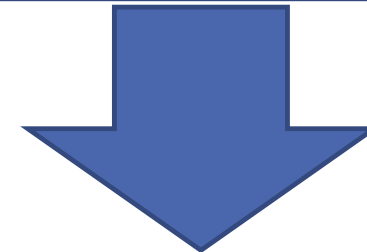
Présentation des droits et devoirs des BRSA & Présentation du dispositif



Questionnaire



Référencement pour les non orientés



Entretien Flash



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

**L'entretien flash dure entre 5 et 20 minutes selon l'allocataire et est mené en binôme par :**

- Soit Horizons
- Soit Horizons et la RTISP
- Soit Horizons et un conseiller Pôle Emploi.

**Cet entretien flash basé sur le questionnaire retraçant le parcours professionnel de l'allocataire permet:**

- De prendre connaissance de la situation sociale et professionnelle de l'allocataire;
- De voir s'il y a une idée de projet professionnel;
- De voir si l'allocataire a identifié ses freins pour son retour à l'emploi;
- De vérifier si l'allocataire a adhéré au dispositif et s'il souhaite y entrer;
- D'apporter des éléments de réponse face à ses problématiques socio-professionnelles;
- De valider l'entrée en dispositif.

**En fin de session d'entretiens flash , un débriefing est réalisé pour indiquer le nombre de retenus , les personnes susceptibles de rentrer en dispositif sous conditions et les non retenus.**



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

## Les personnes qui ne rentrent pas en accompagnement intensif :

- Sont ou vont être en emploi ou en formation.
- Ont le projet de créer leur entreprise. Si ce n'est pas encore le cas , ils sont orientés vers le dispositif Activ' Créa.
- Ont des entretiens et pourraient au préalable être en emploi au début de la formation.
- Sont enceintes.
- Ont des enfants en bas âge sans solution de mode de garde.
- Ont des problèmes de santé.
- Ont des problématiques linguistiques. Ils sont orientés en LVP.
- Ne sont pas disponibles sur la totalité de l'accompagnement intensif.
- Refusent de rentrer dans le dispositif ( jeunes diplômés , personnes autonomes)

Un document est ensuite rédigé et transmis **au RTISP avec les retours des entretiens flash et les préconisations en terme de parcours d'insertion de tous les allocataires rencontrés.**



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



## PHASE 2 : FORMATION (sur 5 semaines)

**Cette phase est menée par Horizons.** C'est un temps pour remobiliser l'allocataire sur son élaboration de projet professionnel selon son contexte personnel, social et professionnel ainsi que développer ses compétences.

### OBJECTIF

Apprendre à mieux se connaître

Evaluer ses compétences

Définir le poste adéquat

Elaborer une stratégie

Décrocher des entretiens

Décrocher le poste/stage

Etre embauché

### MOYENS

Bilan personnel

Bilan professionnel

Projet professionnel

Prospection (TRE)

CV + lettre (s) de candidature

Préparation de l'entretien

Mise en application des acquis

## L'utilité et la spécificité de la formation :

- Reprendre confiance, être valorisé;
- La dynamique de groupe;
- Retrouver un emploi plus facilement, changer de métier;
- Élargir la recherche d'emploi des candidats, en privilégiant le repérage des habilités nécessaires au poste de travail...



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

## PHASE 2 : SUIVI POST FORMATION (sur 6 mois)

Cette phase est menée par Horizons en lien avec la RTISP de chaque MDS.

**Le suivi post-formation se fait à raison d'au moins 1 fois par mois :**

- En face à face;
- Par téléphone;
- Par SMS;
- Par mail.

**Ce suivi permet:**

- De faire un point sur la situation de l'allocataire;
- De réajuster la stratégie de recherche d'emploi;
- De retravailler les outils de communication CV et LM.

**Ce suivi peut être réalisé en 2 temps:**

- Un temps en collectif;
- Un entretien individuel.

Un document est ensuite rédigé et transmis au RTISP **avec les retours des entretiens post-suivi et les informations collectées en terme de parcours de tous les allocataires rencontrés.**



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# ÉVALUATION CHIFFRÉE

## 2016 – 2017



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# SUR LE TERRITOIRE DE L'ESSONNE

8 sessions ; Nombre de personnes accompagnées: **91**

## Les territoires concernées des MDS :

Arpajon, Dourdan (Oct. 2016 – Avril 2017)

Etampes (Janvier – Juin 2017)

Menecy, Corbeil-Essonnes (Avril - Novembre 2017)

Les Ulis, Palaiseau (Mai – Oct. 2017)

Evry, Ris-Orangis, Viry Châtillon et Grigny (Juillet 2017 – Janvier 2018)

Brétigny, Sainte-Geneviève des Bois, Saint-Michel-sur-Orge (Octobre 2017 – Mars 2018)

Athis-Mons, Juvisy, Savigny S/Orge (Nov. 2017 – Avril 2018)

Massy, Chilly-Mazarin (Janv. – Mai 2018)



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# NOMBRE DE PERSONNES IMPACTÉES

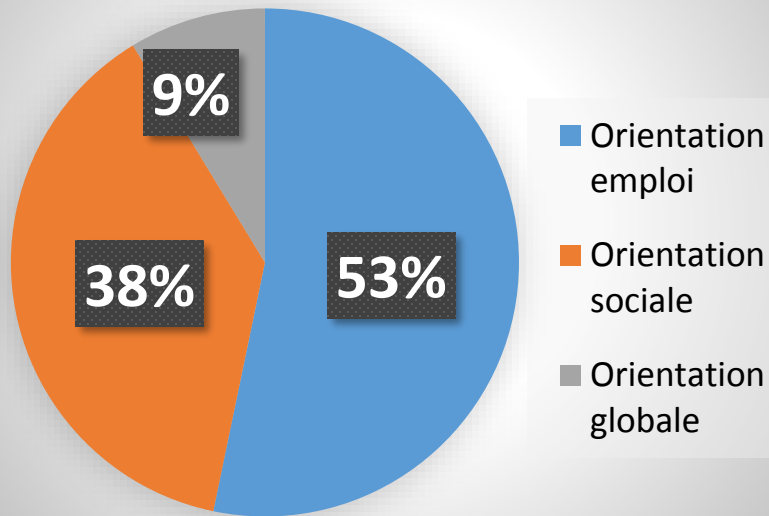
PHASE I Réunion d'information collective et entretiens		Phase 2 Formation	
Convoqués	Présents	Retenus	Venus
665	294	145	87



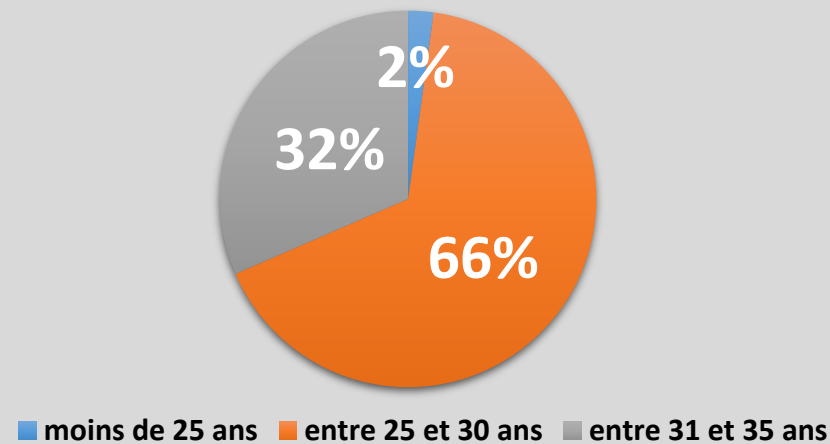
Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES DU DISPOSITIF

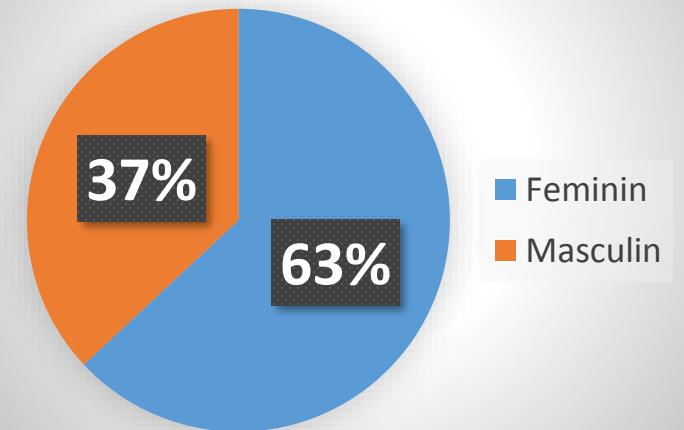
## Orientation des bénéficiaires



## Tranches d'âge des bénéficiaires

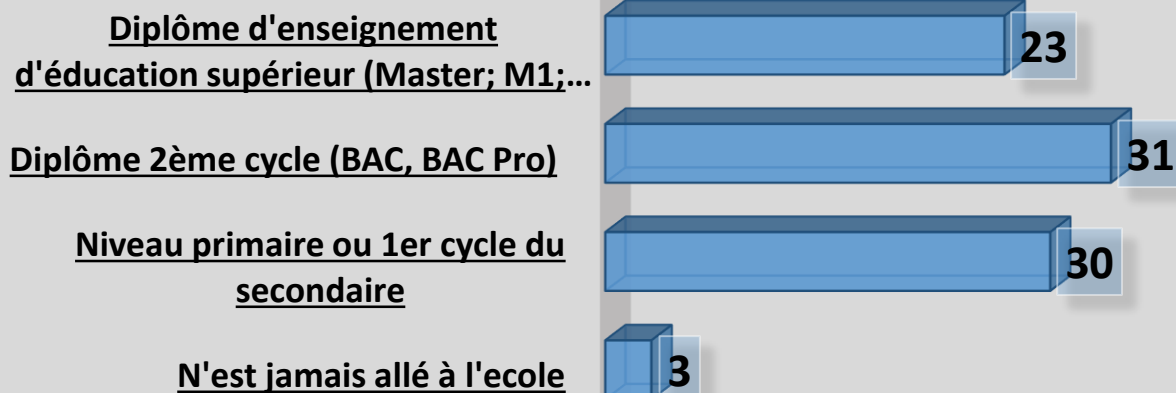


## Sexe



# PROFIL DES BÉNÉFICIAIRES DU DISPOSITIF

## NOMENCLATURE NIVEAU D'ETUDE DES BENEFICIAIRES



## LES FREINS RECONTRES

Garde d'enfant

16

Santé

7

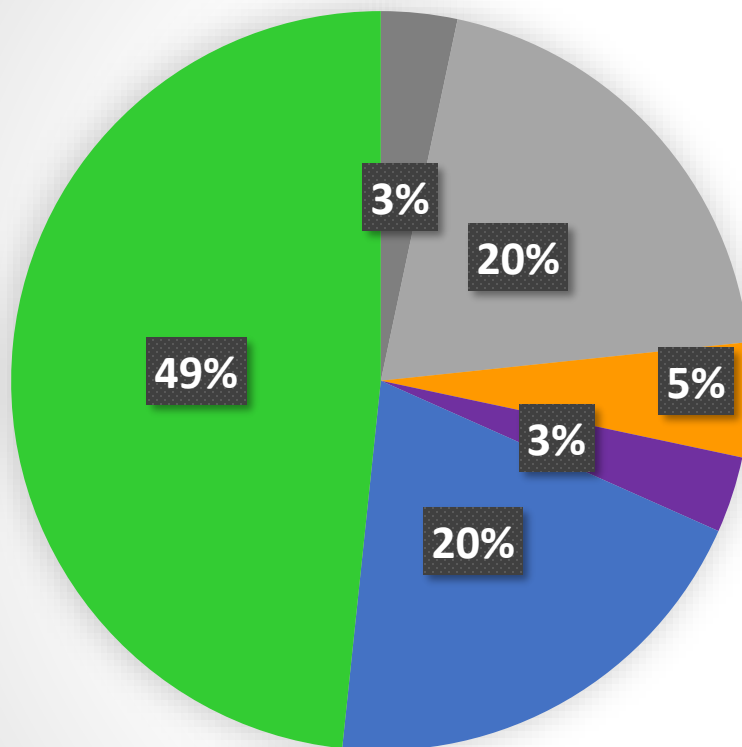
Logement

8



# SORTIES GLOBALES DU DISPOSITIF ( SESSIONS 1 ; 2 ; 3 ; 4 ET 5 )

## 60 PERSONNES SUR 87

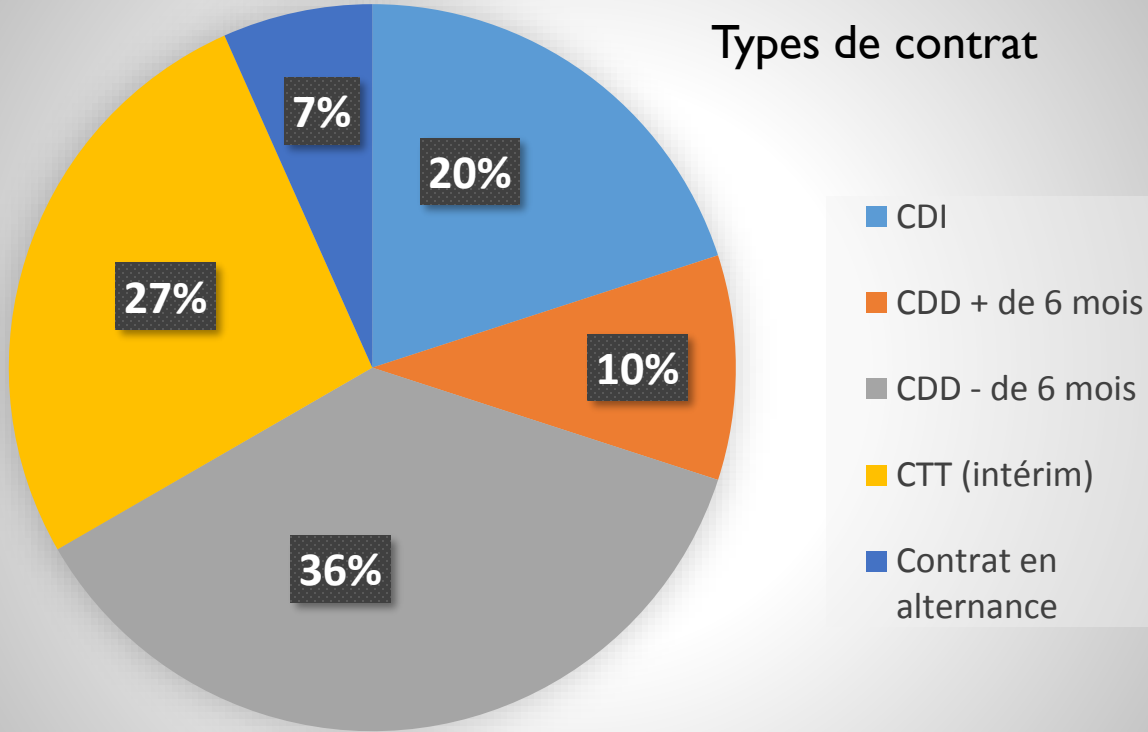


### Situation des BRSA au 16 Janvier 2018

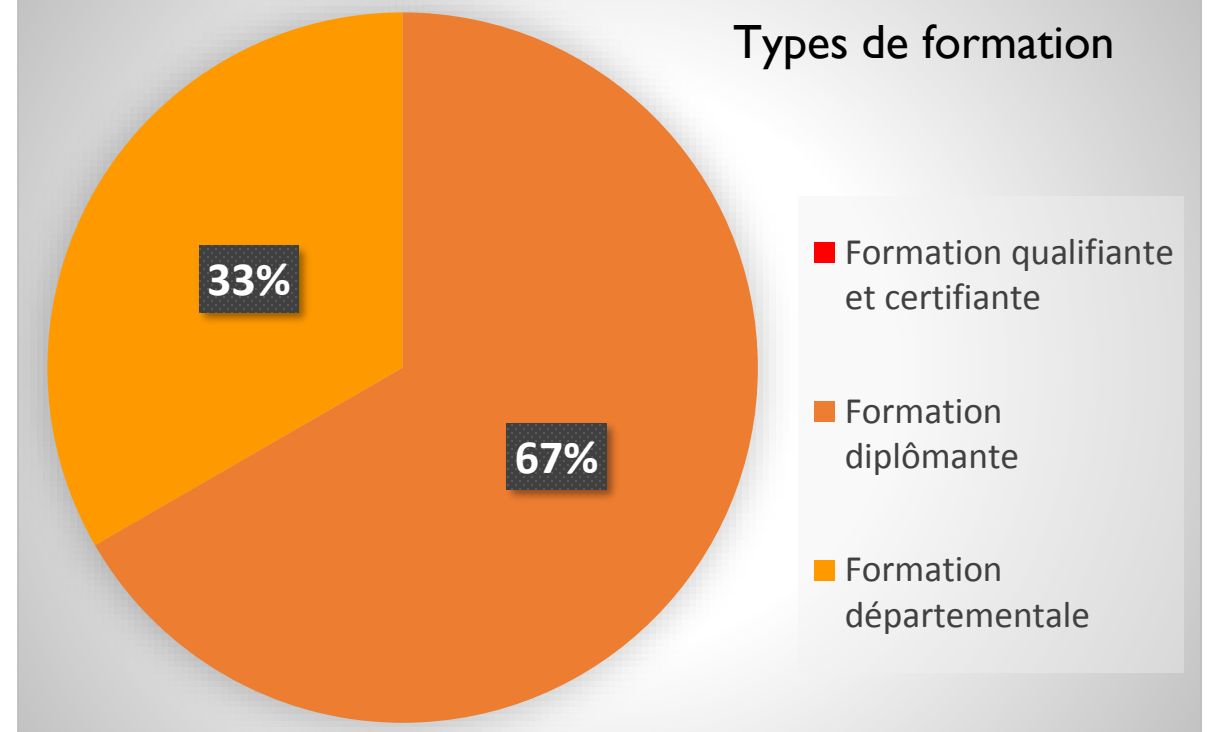
- Déménagement
- Sans nouvelle
- En formation
- En création d'entreprise
- En recherche
- En emploi

## Sessions 1; 2; 3; 4 et 5

Types de contrat



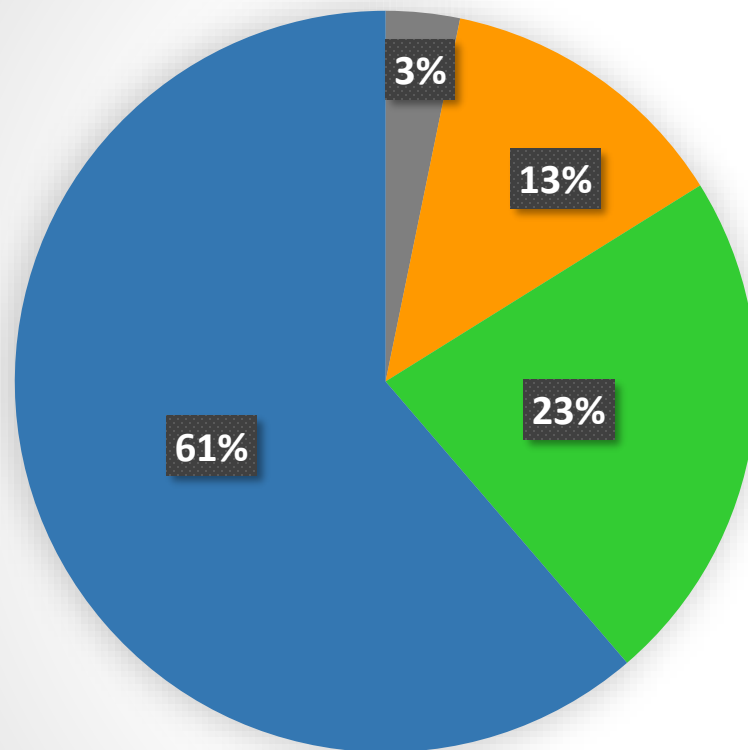
Types de formation



RETOUR EN EMPLOI soit 29 personnes

RETOUR EN FORMATION soit 3 personnes

# ACTUELLEMENT EN PHASE 2 FORMATION ET POST-SUIVI FORMATION SESSION 6 ; 7 ET 8 (SOIT 31 PERSONNES)



## Situation des BRSA au 16 Janvier 2018

- Déménagement
- Sans nouvelle
- En formation
- En emploi
- En création d'entreprise
- En recherche

# PLUS VALUES DU DISPOSITIF

## Dans l'objectif de remobilisation vers l'emploi, l'allocataire a :

- Défini son projet professionnel;
- Développé des compétences professionnelles;
- Mis en place l'organisation de sa recherche d'emploi;
- Trouvé un emploi ou entrepris une formation.

## L'impact sur l'allocataire est aussi social:

- Il a repris confiance en lui;
- Il s'est senti valorisé;
- Il a une meilleure estime en lui;
- Il s'est senti soutenu dans les démarches de recherche d'emploi;
- Il s'est senti moins isolé;
- Il a appris à collaborer.



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# LES ÉVOLUTIONS 2018 - 2020

- Elargir l'ancienneté dans le dispositif RSA à 12 mois au lieu de 6 mois.
- Programmer les sessions par TAD
- Anticiper la mobilisation du public et favoriser l'organisation des MDS et de Pole Emploi par session
- Développer l'intervention de consultants extérieurs dans plusieurs thématiques.



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

# PLANNING PREVISIONNEL

## 2018



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

	Territoire	Lieu de formation (ville et structure)	Dates phase 1	Dates phase 2
Session 1 :	DEPA RTE MEN TAL	Evry (toutes les MDS)  lieu Evry	Convocations : 22 au 26 janvier  Info coll : 6 au 8 février	Formation : 19 février au 16 mars Suivi : 8 Mars; 20 Avril; 17 Mai; 20 Juin; 25 Juillet ; date à définir en Septembre
Session 2	TAD EST et SUD EST SUD EST	MDS CORBEIL /MENNECY salle Menecy ou autre	Convocations : 5 au 9 mars Info coll : 20 au 22 mars	Formation : 3 au 27 avril Suivi : 30 ou 31 Mai; 21 juin; 26 juillet, date en septembre
Session 3	TAD NORD	MDS ATHIS VIRY SAVIGNY lieu Savigny	Convocations : 16 au 20 avril Info coll : 30 avril au 4 mai	Formation : 14 mai au 8 juin Suivi : 13 Juillet, date en septembre
Session 4	TAD EST	MDS CORBEIL /EVRY /RIS / GRIGNY	Convocations : 28 mai au 1er juin Info coll et entretiens : 13 au 15 juin	Formation : 25 juin au 20 juillet
Session 5	TAD SUD OUEST SUD EST	MDS ETAMPES Lieu Etampes	Convocations : 27 au 31 août Info coll et entretiens : 11 au 13 septembre	Formation : 24 sept. au 19 octobre
Session 6	TAD CENTRE	MDS ARPAJON BRETIGNY SGDB	Convocations : 8 au 12 octobre Info coll et entretiens : 22 au 26 octobre	Formation : 5 au 30 novembre
Session 7	TAN ORD OUE ST	MDS de PALAISEAU / MASSY /ULIS Lieu Palaiseau	Convocations : 19 au 23 novembre Info coll et entretiens : 10 au 14 décembre	Formation : 7 janvier au 1er février 2019



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



2018	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			
Janvier	SESSION 2017											SESSION 2017							SESSION 2017 Convocation Session 1					SESSION										
Février	2017		Phase 1 Session 1 Info coll + entretiens					Info coll + entretiens si besoin Bilan session 2017					Phase 2 Session 1 Formation					Phase 2 Session 1																
Mars	Formation		Phase 2 Session 1 : Formation Convocation Session 2					Phase 2 Session 1 Formation					Phase 1 Session 2 Info coll + entretiens					Info coll + entretiens si besoin Bilan session 1																
Avril	Phase 2 Session 2 Formation				Phase 2 Session 2 Formation				Phase 2 Session 2 : Formation Convocation Session 3				Phase 2 Session 2 Formation																					
Mai	Phase 1 Session 3 Info coll + entretiens			Info coll		Ent si besoin	Bilan Session 2	Phase 2 Session 3 Formation					Phase 2 Session 3 Formation				Phase 2 Session 3 : Formation Convocation Session 4																	
Juin		Phase 2 Session 3 Formation			Phase 1 Session 4 Info coll + entretiens				Info coll + entretiens si besoin Bilan session 3				Phase 2 Session 4 Formation																					
Juillet	Phase 2 Session 4 Formation				Phase 2 Session 4 Formation				Phase 2 Session 4 : Formation																									
Août																							Phase 1 Session 5 : Convocation											
Septembre												Phase 1 Session 5 Info coll + entretiens				Info coll + entretiens si besoin Bilan session 4				Phase 2 Session 5 Formation														
Octobre	Phase 2 Session 5 Formation				Phase 2 Session 5 : Formation Convocation Session 6				Phase 2 Session 5 Formation				Phase 1 Session 6 Info coll + entretiens				Info coll + ent si besoin Bilan session 5																	
Novembre		Phase 2 Session 6 Formation				Phase 2 Session 6 Formation				Phase 2 Session 6 : Formation Convocation session 7				Phase 2 Session 6 Formation																				
Décembre												Phase 1 Session 7 Info coll + entretiens				Info coll + entretiens si besoin Bilan session 6																		



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



---

# MERCI POUR VOTRE ATTENTION



Cette formation est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020